

## Einladung

**Konzepte menschenzentrierter  
KI-Arbeitsplätze  
Jetzt für die Arbeit von morgen  
vordenken**



## Arbeit HumAIne Gestalten

**67. FRÜHJAHRSKONGRESS**  
der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft

**3.-5. März 2021**  
Ruhr-Universität Bochum



## Inhaltliche Schwerpunktsetzung

Künstliche Intelligenz (KI) hält Einzug in immer mehr Arbeitsprozessen und berührt das Zusammenspiel zwischen Mensch, Technik und Organisation. Mit dem Frühjahrskongress möchten wir einen wissenschaftlich fundierten Einblick in die Bereiche der Arbeitswelt geben, in denen Verfahren des maschinellen Lernens Anwendung finden. Dabei sollen Möglichkeiten, Grenzen, Ambivalenzen und Friktionen auf Prozess- und Ergebnisebene sichtbar werden. Im Sinne unseres arbeitswissenschaftlichen Auftrages suchen wir nach Bewertungsmaßstäben und Ansatzpunkten für eine humanzentrierte Gestaltung der Arbeit mit und durch KI.

Willkommen sind Beiträge, die auf das Zusammenspiel von Mensch, KI und Organisation eingehen oder Forschungsausschnitte zur Mensch-Roboter-Kollaboration präsentieren. Auch der Einsatz von KI in der Organisationssteuerung ist von Interesse. Es wird gleichermaßen zur Einreichung von theoretisch-konzeptionellen und empirischen Beiträgen eingeladen. Wissenschaftlich aufbereitete Diskursbeiträge zu guter oder schlechter Praxis sind willkommen. Es sollen Einblicke in unterschiedliche Anwendungsfelder aus Industrie, Dienstleistung, Handwerk, Landwirtschaft, Gesundheitswirtschaft bis hin zum Bildungssystem gegeben werden.

Anschlussstellen zu arbeitswissenschaftlichen Diskursen können z.B. in den Forschungsfeldern rund um Technikakzeptanz, Soziomaterialität von Technologie, Technikfolgenabschätzung, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Vigilanz und motivationsförderlicher Arbeitsgestaltung, neuen Mitbestimmungs- und Beteiligungsformen, aber auch der Verlässlichkeit von KI und Fehlerkommunikation liegen.

Eingeladen sind auch Forschungsarbeiten, die nicht in unmittelbarem Bezug zum Tagungsmotto stehen, z.B. zu digitalen Assistenten, AR- und VR-gestützter Ausbildung oder assistiven Technologien für Inklusion und differentielle Arbeitsgestaltung.

## Tagungsformat

Der Frühjahrskongress 2021 wird komplett digital über das Konferenzsystem Zoom stattfinden. In seinen Abläufen und Inhalten wird der Kongress wie vorgesehen erfolgen. Weitere Informationen zum zeitlichen Ablauf und dem Programm können Sie unter [www.gfa2021.de](http://www.gfa2021.de) einsehen.

## Social Event: Escape Room Spiel

Im Rahmen des Kongresses ist als Besonderheit am 3. März ein digitales Social Event geplant. Interessierte Kongressteilnehmende können in Kleingruppen von bis zu fünf Personen ein digitales Escape Room Spiel spielen. Die Kleingruppen tauchen jeweils in die Rolle eines Forschungsteams ein, das gemeinsam diverse herausfordernde Rätsel lösen muss. Das Forschungsteam, welches das Escape Room Spiel am schnellsten absolviert, darf einen selbstgewählten Spendenzweck benennen, an den nach dem Kongress eine Spende in Höhe von 200,00 Euro entrichtet wird.

## Workshopteilnahme

Verschiedene Workshopangebote ergänzen das dreitägige Kongressangebot um interaktiv gestaltete Themenbereiche. Eine Einzelbuchung zur ausschließlichen Teilnahme an einem Workshop ist möglich (Gebühr für ausschließliche Workshopteilnahme: 40,00 Euro für Mitglieder, 60,00 Euro für Nichtmitglieder). Eine Anmeldung kann auf der Website der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft vorgenommen werden. Weitere Informationen zu den angebotenen Workshops finden Sie unter [www.gfa2021.de](http://www.gfa2021.de).

## Keynote Speaker

4. März 2021:

Albrecht Reimold, Vorstand Produktion und Logistik der Porsche AG, Stuttgart

*„Veränderungen liegen in unseren Genen – Porsche im automobilen Wandel“*

Prof. Dr. Dieter Spath, Präsident acatech

*„KI verändert die Arbeitswelt – Erwartungen an Produktivität und Wertschöpfung“*

5. März 2021:

Prof. Sharon Parker, Director, Centre for Transformative Work Design | Future of Work Institute, Perth, Australia & Prof. Dr. Gudela Grote, ETH Zürich:

*“Designing Work For a Digital World: An Applied Psychology Perspective”*

## Programmübersicht

Sie können nun die aktuelle Programmplanung unter [www.gfa2021.de](http://www.gfa2021.de) einsehen.

## Doktorandenwerkstatt

Am 3. März 2021 wird die Doktorandenwerkstatt unter der Leitung von Prof. Dr. Karsten Kluth, Universität Siegen & Prof. Dr. Oliver Sträter, Universität Kassel, stattfinden. Es wird in zwei parallelen Gruppen gearbeitet.

## Publikationsmöglichkeiten

In der „Zeitschrift für Arbeitswissenschaft“ 2022 können „Best in Session“-Beiträge veröffentlicht werden. Die Autoren/innen werden im Nachgang von der Geschäftsstelle informiert.

## Anmeldungen

Eine Anmeldung für den Kongress können Sie noch bis zum 26.02.2021 unter [http://www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de/veranstaltungen\\_fruehjahrskongresse-gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft-gfa\\_anmeldeformular-gfa-fruehjahrskongress.htm](http://www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de/veranstaltungen_fruehjahrskongresse-gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft-gfa_anmeldeformular-gfa-fruehjahrskongress.htm) vornehmen.

## Kontakt/Anmeldung

### Ausrichterinnen:



**Prof. Dr. Annette Kluge**  
*Lehrstuhl für Wirtschaftspsychologie*



**Prof. Dr. Uta Wilkens**  
*Institut für Arbeitswissenschaft*

### Veranstalter:

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.  
Ardeystraße 67, 44139 Dortmund  
Simone John (Sekretariat)  
+49 (0) 231 12 42 43  
[john@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de](mailto:john@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de)  
Aktuelle Informationen:  
[www.gfa2021.de](http://www.gfa2021.de) &  
[www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de](http://www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de)

